

Réinsertion professionnelle par une formation en menuiserie

Contact

Mission Evangélique au Tchad, Rue Centrale 60, 2740 Moutier

Responsable : Christian SIMONIN

Tél : 032 493 25 46 / Fax : 032 493 25 47 / Mobile : 078 676 70 71

Email : met.emt@bluewin.ch, Homepage : www.missiontchad.org

Compte bancaire : UBS Bienne, CB 272, No 418020 - 40 Q

CCP MET : No 25-15364-2

Cadre

A. historique de l'organisation

La Mission Evangélique au Tchad (MET) a été fondée en 1959. Elle est formée de trois branches regroupant des amis d'Allemagne, de Suisse et de France. Il y a une étroite collaboration entre les responsables de ces trois branches nationales. Notre Mission est membre de la Fédération des Missions Evangéliques de langue Française (FMEF) et de l'Alliance Evangélique Suisse.

B. Mouvement évangélique nommé le Réseau Evangélique

La MET est membre du Réseau Evangélique et fait partie de la commission « La Plateforme » pour le développement

C. Ligne directrice

La MET travaille en Afrique, et plus spécialement au Tchad, en partenariat avec les Eglises évangéliques de ce pays. Nous sommes actifs dans les domaines suivants:

Edification des Eglises

Les chrétiens au Tchad sont remplis de zèle pour que d'autres personnes encore connaissent l'amour et le salut de Jésus. Nous nous tenons à leur côté dans cet engagement. Afin de faire connaître à d'autres l'immensité de l'amour de Jésus, de les conduire vers la foi en Lui et de les accompagner dans cette démarche de foi, nos Eglises partenaires ont besoin de personnes capables de pouvoir les enseigner. C'est pourquoi nous nous engageons en tant que Mission d'une façon toute particulière dans la formation biblique de collaborateurs tchadiens. Cela se fait dans le cadre d'écoles bibliques, facultés de théologie, programme de formation par le biais de cours bibliques, et de camps pour les jeunes, à la capitale et dans d'autres provinces du pays.

Travail médical et engagement social

Il nous est important de manifester concrètement l'amour de Jésus à travers l'aide médicale et sociale. C'est pourquoi nous sommes engagés dans divers projets. Dans la région du Guéra nous sommes engagés à soutenir plusieurs internats et centres de santé. Nous contribuons également à la formation d'infirmiers(ères) et de sages-femmes. L'hôpital Evangélique de Koyom de notre Eglise partenaire est un des points forts de notre engagement social au Tchad. Nous y envoyons des personnes en tant que médecins, sages-femmes, et infirmiers(ères).

Projets de développement

Nous soutenons également plusieurs projets parmi la jeunesse, comme le soutien de divers Centres Culturels, et soutenons divers projets de développement, comme par exemple le soutien du Centre de Formation de Koyom.

D. Stratégie à moyen terme

Collaboration avec les Eglises

Nous travaillons en partenariat avec les Eglises évangéliques tchadiennes et les soutenons dans leurs différents projets, par les moyens suivants :

- Soutien financier partiel et à durée limitée
- Envoi de personnel de Suisse, de France et d'Allemagne sur demande comme aide dans le cadre de leurs projets

Stratégie

Comme mentionné dans le **chapitre C. Ligne directrice**, notre stratégie à moyen terme est la suivante :

Edification des Eglises

- a) Evangélisation :
1. Continuer le soutien de campagnes d'évangélisation par ex : Tchad pour Christ
 2. Continuer à sensibiliser les Eglises au Tchad à partager l'Evangile avec les nomades dans la région du Guéra et au Lac Tchad.
 3. Continuer de soutenir partiellement des missionnaires autochtones, env. 10 personnes ACT et AET
- b) Formation biblique :
1. Continuer de soutenir la formation des responsables des Eglises locales, au travers de formations données dans les Eglises locales
 2. Continuer de soutenir la formation biblique dans les Ecoles bibliques régionales au travers de bourses pour étudiants et soutien partiel des professeurs

Engagement social

- a) Travail médical :
1. Continuer de soutenir partiellement l'hôpital de Koyom
 2. Continuer de soutenir la formation médicale (infirmiers et sage-femme)
 3. Continuer de soutenir partiellement les centres de santé au Guéra et voir s'il est possible que l'Etat prenne en charge les salaires des infirmiers
 4. Continuer de soutenir le projet de santé primaire au Guéra
- b) Internats :
1. Continuer de soutenir partiellement les cinq internats au Guéra qui donnent la possibilité aux Eglises d'entrer en contact avec de nombreux jeunes

Projets de développement

- a) Atelier technique :
1. Continuer de soutenir l'Atelier technique de Koyom, et spécialement le domaine de la formation
 2. Nouveau projet d'un Atelier technique à Baktchoro et Moundou
 3. Nouveau projet d'un Atelier technique au Guéra
- b) Centres culturels :
1. Continuer de soutenir les formations en informatique
 2. Continuer d'aider et de soutenir les Centres Culturels
- c) Radio :
1. Création d'une radio évangélique à Bitkine

E. Composition/qualification des membres du conseil

- Président : Robert ABEGG
Secrétaire exécutif : Christian SIMONIN
Caissier : Jean-Charles PORRET
Conseillers(ères) : Daniel KNUCHEL
Sylvie ABEGG
Nathalie PORRET
Sarah SIMONIN

Références

Personnes de référence qualifiées

Hansruedi Zurbrügg, missionnaire avec la SMG (SCHWEIZERISCHE MISSIONSGEMEINSCHAFT), ingénieur en mécanique, a travaillé pendant plus de 25 ans au Zaïre en tant que formateur d'apprentis dans les domaines de la mécanique et de la serrurerie, mais aussi comme responsable du suivi lors de la création de nouveaux ateliers. Il travaille actuellement au Tchad, et plus spécialement à Koyom, et continue de former des jeunes via le Centre de formation, qui est bien reconnu au Tchad. De nombreuses ONG telle que World Vision ou l'Eglise catholique envoient de nombreux jeunes s'y former.

Andreas Zurbrügg, ingénieur en bois, est actuellement au Tchad, soutenu par la DDC, pour la formation de futurs formateurs en menuiserie au Centre de formation de Koyom. L'un de ces futur formateurs, soit MATCHANGA Képhas, est prévu comme directeur et formateur dans le cadre de ce projet de formation en menuiserie à Baktchoro.

CINFO, mandataire de la DDC, a accepté qu'Andreas Zurbrügg donne de son temps pour assurer la mise en place et le suivi de nouveaux projets de formation en menuiserie, dont spécialement celui de Baktchoro.

Autres bailleurs engagés, contactés

La mission SMG s'engage à prendre en charge l'équipement de l'Atelier avec du petit matériel, soit un montant total de 5'000 frs.

Une demande de financement a été envoyée chez Tear Fund au 1^{er} semestre 2008 d'un montant de 25'000 frs.

Liste de projets réalisés par la MET au Tchad

Projet de formation de formateurs en menuiserie Koyom	(2006-2007)	130'000 frs financés par MET/DDC
Soutien de cinq internats au centre du Tchad	(2003-2007)	175'000 frs financés par MET
Soutien d'un hôpital évangélique à Koyom	(2003-2007)	63'000 frs financés par MET/Baden
Soutien de cinq centres de santé au centre du Tchad	(2003-2007)	45'000 frs financés par MET
Soutien de la formation médicale au Tchad	(2003-2007)	58'000 frs financés par MET/Baden
Soutien de la formation biblique au Tchad	(2003-2007)	35'000 frs financés par MET
Soutien de pasteurs et missionnaires autochtones	(2003-2007)	65'000 frs financés par MET

Expérience de l'organisation dans le secteur considéré

Le travail de suivi se fera en coordination avec Hansruedi Zurbrügg de la SMG qui a de nombreuses années de formation et de suivi de projets similaires au Zaïre, et Andreas Zurbrügg de la MET qui forme actuellement à Koyom trois futurs formateurs en menuiserie dont le futur responsable du centre de formation à Baktchoro, MATCHANGA Képhas.

Qualifications de la personne responsable de la mise en œuvre

MATCHANGA Képhas sera le directeur du projet à Baktchoro. Il a terminé sa formation en suivant la formation de formateur en menuiserie à Koyom, d'une durée de deux ans, sous la responsabilité d'Andreas Zurbrügg de la MET. Avec cette formation à Koyom, il aura les outils pour assurer pleinement la direction et la formation au Centre de Formation de Baktchoro.

Références de l'auditeur externe des comptes du projet et comment se réalisera cet audit ?

Christian Simonin, directeur de la MET en Suisse, fera l'audit du projet, en collaboration avec Hansruedi et Andreas Zurbrügg, tous trois riches d'une solide expérience dans le développement et connaissant bien la situation locale.

En plus de prendre connaissance des rapports de formation (2 par année), Christian Simonin visitera une fois par année le projet, tandis que Hansruedi et Andreas Zurbrügg le feront tous les 3 à 6 mois.

Signataire de code d'honneur, conventions, accréditation Zewo ou autre etc.

La Mission Evangélique au Tchad a signé le code d'honneur de l'Alliance Evangélique Suisse et peut donc utiliser le label de qualité qui engage le signataire à une utilisation responsable des dons reçus.

PROJET

Introduction

Le Tchad était l'un des pays les plus pauvres du monde. Le taux de chômage moyen au Tchad est estimé à 30% et en milieu urbain, de peu inférieur à 50%, ce qui est très inquiétant.

Le taux d'échec aux examens est également alarmant, presque 50% des participants ont échoué au baccalauréat de 2005, 37% n'ont pas réussi les examens de première année à l'université. Vu le manque de moyens de nombreux parents, de nombreux jeunes arrêtent leurs études sans un diplôme en poche.

Alors que le nombre de chômeurs ne fait que croître dans les villes du Tchad, les écoles, instituts et universités continuent de former sans se soucier vraiment des besoins actuels de la société. Des milliers de jeunes nantis de diplômes de grandes écoles et universités de l'intérieur comme de l'extérieur sont laissés aux oubliettes. L'inadaptation du contenu des formations aux réalités de notre temps est une autre cause du chômage des diplômés.

A cause de ces raisons, beaucoup de jeunes tombent dans la désespoir et errent dans les grandes villes du pays sans rien. La précarité dans laquelle vivent beaucoup de ces personnes pousse certains à se lancer dans la mendicité, l'alcoolisme et la drogue !

La situation du marché de l'emploi actuellement au Tchad est un véritable casse-tête, alors que faire ?

Objectif

Comme mentionné dans l'éditorial de Walter Füst, directeur du département suisse du développement, il y a une chance historique à ne pas rater, il écrit : « si les jeunes peuvent réaliser leur potentiel personnel et qu'ils ont de réelles perspectives d'avenir, ils bénéficieront non seulement d'une bonne santé psychique et physique, mais apporteront également une contribution déterminante au développement économique et social de leur pays. Et ils pourront surtout transmettre leurs capacités, leurs expériences et valeurs à la génération suivante, augmentant ainsi ses chances de mener une vie autonome, à l'abri de la pauvreté et de l'exclusion. »

Les Assemblées Chrétiennes de la région de la Tandjilé ont à cœur de donner une chance à cette jeunesse, c'est pourquoi ils ont eu à cœur de créer un Centre de Formation en menuiserie pour aider les jeunes à trouver un emploi.

En vue de cela, ils ont envoyé pendant deux ans en formation en menuiserie à Koyom, de 2006 à 2008, M. MATCHANGA Képhas.

Dans un premier temps, en attendant de voir comment le projet se développe, le formateur, M. MATCHANGA Képhas ne sera assisté que d'un seul aide. Il est prévu de construire premièrement sur le terrain de l'Eglise, un grand bâtiment dans lequel l'on trouve un atelier, une salle de formation, un bureau et un magasin. Pour commencer l'Atelier ne sera équipé que de petites machines de travail et d'outils à mains. Il est également prévu de construire un logement pour le formateur.

Ce n'est que si le projet se développe suffisamment qu'il est prévu d'acheminer, dans une deuxième phase, de machines plus importantes comme une scie circulaire, une raboteuse/dégauchisseuse qui nécessiteront l'achat d'un groupe électrogène et la construction d'un bâtiment pour l'y abriter.

La formation en menuiserie d'une durée de 2 ans est prévue pour 6 apprenants. Ils suivront une formation théorique et pratique, sous la responsabilité du formateur MATCHANGA Képhas. Les branches enseignées seront les mêmes que enseignées actuellement au Centre de Formation de Koyom. Andreas Zurbrugg, actuel directeur de la formation en menuiserie à Koyom, assurera également pendant les deux premières années le suivi du projet, avec l'appui de Hansruedi Zurbrugg.

L'inscription à la formation pour les apprenants sera payante ce qui permettra avec la vente des meubles en bois, de payer une partie du salaire du personnel du Centre de Formation ainsi que les frais divers. Le projet prévoit pendant les premiers quatre ans la prise en charge dégressive du salaire personnel (1^{ère} année 100%, 2^{ème} année 75%, 3^{ème} année 50%, 4^{ème} année 25%. Le but étant qu'à moyen terme le Centre de Formation avec la menuiserie puissent être autonomes financièrement.

A la fin de leur formation les apprenants recevront de la part de la SMG une caisse à outils leur permettant ensuite de commencer de travailler.

Planning

	2008 1 ^{er} semestre	2008 2 ^{ème} semestre	2009 1 ^{er} semestre	2009 2 ^{ème} semestre	2010 1 ^{er} semestre
Sensibilisation et sélection d'apprenants en menuiserie					
Recherche d'un aide pour la menuiserie					
Construction Atelier, salle de formation, magasin et bureau					
Construction du logement Pour le formateur					
Achat de matériel pour la menuiserie et la formation					
Formation en menuiserie de 2 ans pour apprenants					

Cadre logique

	RESUMES	INDICATEURS	PREUVES	HYPOTHESES
But	Diminution du chômage chez les jeunes.			
Objet	Création de possibilités de formation en menuiserie	Création d'un centre de formation pour 6 apprenants	Centre de formation avec apprenants	<i>Manque de volonté des jeunes de se former pratiquement</i> <i>Mesures à prendre: nécessité de sensibilisation de la jeunesse</i>
Résultats	1. Construction d'un centre de formation avec menuiserie 2. Construction logement du formateur	1. Construction Atelier, salle de formation, magasin et bureau 2. Achat matériel et outils de travail 3. Construction logement formateur	Rapport annuel et audit	<i>Insuffisance de financement pour la construction de tous les bâtiments et du matériel</i> <i>Mesures à prendre: construction des bâtiments principaux et achat matériel nécessaire</i>
	2. Formation en menuiserie de 2 ans	Nombre : 6 apprenants	Rapport annuel et audit	<i>Manque d'apprenants en menuiserie</i> <i>Mesures à prendre: nécessité de sensibilisation de la jeunesse, formation avec nbre inférieur à 6</i>
	3. Autonomie financière du centre de formation/menuiserie	Comptes équilibrés entre recettes et dépenses	Rapport financier	<i>Comptes pas équilibrés</i> <i>Mesures à prendre: recherche de solutions pour développer la vente de meubles, etc... et continuer à aider au fonctionnement du centre de formation</i>
	4. Reconnaissance du diplôme par l'Etat dès 2012	Reconnaissance de la formation par l'Etat	Obtention de la reconnaissance	Même si cela n'était pas possible, l'objectif formation est jugé prioritaire

	RESUMES	INDICATEURS	PREUVES	HYPOTHESES
Activités	1.1 Construire le bâtiment principal, soit l'Atelier, salle de formation, magasin et bureau	Bâtiment 15 x 6 m	Rapport financier annuel	<i>Insuffisance de financement</i> <u>Mesures à prendre:</u> financement minimum pour construction salles principales
	1.2 Construire le bâtiment de logement du formateur	Bâtiment 11 x 6 m	Rapport financier annuel	<i>Insuffisance de financement</i> <u>Mesures à prendre:</u> recherche de financement supplémentaire, logement au village
	1.3 Acheter matériel (bois, clous, etc) et outils de travail	Matériel et outils de travail à acheter selon expérience de l'Atelier de formation à Koyom	Rapport financier annuel	<i>Insuffisance de financement</i> <u>Mesures à prendre:</u> pas de problème, financement déjà assuré par SMG
	2.1 Rechercher des apprenants	Sensibilisation dans la région et publicité	Rapport annuel	Si peu de personnes intéressées, augmenter la sensibilisation
	2.2 Sélectionner des apprenants	Examen théorique et pratique	Note d'examen	Nbre d'apprenants désirés: 6, mais la formation a tout de même lieu si le nombre inférieur à 6
	2.3 Former les apprenants	Formation d'une durée de deux ans, Nbre désiré d'apprenants: 6	Examen pratique et théorique, intermédiaire et final	Si examen pas réussi, reprise de l'année par l'apprenant
	2.4 Recherche d'un responsable de la formation	une personnes, qui officiera en tant que directeur et formateur	une personne	Normalement cela ne devrait pas poser de problème, vu que la personne a été formée dans ce but.
	2.5 Recherche d'un aide menuisier	un aide menuisier, manoeuvre	une personne	Si personne intéressée pour ce poste, la formation ne serait donnée pour commencer que par le Directeur-formateur
	3.1 Créer le centre de formation et la menuiserie pour qu'ils soient autonomes financièrement à moyen terme	Comptes équilibrés entre recettes et dépenses après 4 ans	Rapport financier	<i>Vente suffisante des meubles, tables, chaises, etc....nombre d'apprenants suffisants</i> <u>Mesures à prendre:</u> une aide au fonctionnement est prévue pour les premiers quatre ans, une aide qui pourrait se prolonger en cas de nécessité
	4.1 Prendre contact rapidement avec l'Etat pour la reconnaissance de la formation	Reconnaissance de la formation par l'Etat	Obtention de la reconnaissance	Même si cela n'était pas possible, l'objectif de formation est jugé prioritaire

Complément d'informations

Comme c'est souvent le cas dans beaucoup de projets au Tchad, les personnes ont souvent de la peine à s'acquitter des frais de formation. Ils ont à l'idée que cela doit être gratuit, vu que bon nombres de projets sont subventionnés par des bailleurs extérieurs au Tchad. C'est pourquoi, il est bien souvent difficile de trouver un grand nombre de jeunes pour des formations techniques. Au Tchad, comme en France, le système scolaire est purement théorique, il n'y a peu de place pour le technique, c'est pourquoi bon nombres de jeunes tchadiens qui terminent leurs études ne trouvent pas de travail.

C'est pourquoi, comme mentionné dans le projet, il sera primordial de commencer par une bonne sensibilisation de la jeunesse afin de leur montrer la pertinence d'un tel projet.

Les auteurs du projet ont prévu MATCHANGA Képhas en tant que directeur-formateur pour le projet de Baktchoro et nous leur faisons confiance. Actuellement il y a plusieurs personnes, en plus de MATCHANGA Képhas, qui sont formés au Centre de formation en menuiserie à Koyom, et si la collaboration avec MATCHANGA Képhas devait s'arrêter pour une raison ou une autre, il y aurait la possibilité d'y affecter quelqu'un qui a suivi la même formation de formateur à Koyom.

Budget 2008-2010

Descriptions	Montant en CHF	Plan financier	Pourcentage
Construction de l'Atelier, salle de formation, magasin et bureau	15'300	TEAR FUND 14'500 CHF Participation locale 800 CHF	35% 2%
Construction d'un logement pour le formateur	9'700	TEAR FUND 9'200 CHF Participation locale 500 CHF	22% 1%
Equipped Atelier avec petit matériel	5'000	SMG Financement déjà accordé	12%
Fonds de démarrage (achat bois et matériel)	1'300	MET Financement déjà accordé	3%
Fond de fonctionnement pour les quatre premières années	9'100	MET 5800 CHF Participation locale 3300 CHF	14% 8%
Frais de gestion et d'audit	1'300	MET Financement déjà accordé	3%
Total	41'700		100%

Recherche de financement

Participation locale:	Eglises ACT Tandjilé	4'600 CHF	11%
Financement assuré:	SMG MET 8'400 CHF	5'000 CHF 20%	12%
Financement à rechercher:	TEAR FUND	23'700 CHF	57%

Fait à Moutier, le 14 juillet 2008

Christian SIMONIN