

**CEMADEF**

**ASSAFI**

**Association d'appui aux femmes de l'Ituri – Congo**



<b>Nom du projet</b>	<b>Microcrédit aux Femmes de L'Ituri</b>
<b>Pays et région</b>	<b>District de l'Ituri, Province Orientale, République Démocratique du Congo.</b>
<b>Domaine d'intervention</b>	<b>Le microcrédit et la formation</b>
<b>Partenaire local</b>	<b>CEMADEF, Centre Multidisciplinaire d'Appui pour le Développement de la Femme. Une ONG à base communautaire sans but lucratif.</b>
<b>Partenaire suisse</b>	<b>ASSAFI, Association d'appui aux Femmes de l'Ituri. Une association crée pour appuyer les buts et l'effort de CEMADEF</b>

## 1. Adresses et personnes de contact

<b>ASSAFI</b>	Passage de la fin 6, 1217 Meyrin, Genève
<b>Personnes de contact</b>	<b>Fanny Ukety</b> , Téléphone 022 777 7002 Mobile 078 751 7938, Courriel: fannyukety@yahoo.com <b>Roger Kunz</b> , Téléphone 0033 450 410 893 Courriel : kunz.roger@orange.fr
<b>CEMADEF</b>	Avenue Nyamukau 29, Bunia, Téléphone 00243- 81- 7 67 0752 Courriel: <a href="mailto:cemadef_bunia@yahoo.co.uk">cemadef_bunia@yahoo.co.uk</a> Site internet: <a href="http://www.cemadef.com">http://www.cemadef.com</a> ou <a href="http://www.cemadef.org">http://www.cemadef.org</a>

## 2. Information sur l'organisation.

L'Association d'appui aux femmes de l'Ituri (ASSAFI) est une association constituée au sens des articles 60 et suivants du code civil suisse, et dont le siège est à Meyrin, Genève. Elle a été fondée en 2005 dans le but d'encourager et de soutenir l'action d'une association partenaire congolaise, le Centre multidisciplinaire d'appui et de développement de la femme (CEMADEF) à Bunia, en République Démocratique du Congo (RDC).

L'ASSAFI gère un programme d'entraide et ne poursuit aucun but lucratif ni politique.

C'est avec un objectif d'entraide similaire que l'organisation partenaire, le CEMADEF, a été créée à Bunia en 2004 pour venir en aide aux familles les plus démunies suite à la guerre qui a décimé l'Est de la RDC entre 1998 et 2005. Par l'octroi de microcrédits accompagnés de formation, le CEMADEF aide les bénéficiaires à retrouver une autonomie financière qui leur permet de subvenir aux besoins fondamentaux des familles (nourriture, soins médicaux et frais scolaires).

Clairement enraciné dans les valeurs de l'Évangile, le CEMADEF s'adresse à toutes les femmes sans distinction d'ordre ethnique, politique ou religieux. Cette diversité permet aux autorités locales, tant gouvernementales qu'ecclésiastiques, de s'appuyer sur le réseau de CEMADEF pour l'éducation communautaire dans divers domaines.

Fanny Ukety, originaire de la RDC et domicilié à Meyrin, assure la coordination entre l'ASSAFI et le CEMADEF, qui fonctionnent main dans la main dans le but de rendre le plus grand nombre de familles autonomes et responsables de leur développement.

### **3. Description du projet – problématique**

#### **3.1. Revenus familiaux très faibles**

Déjà avant la guerre, les conditions de vie en RDC étaient en général très précaires, notamment en raison du non-paiement des salaires des fonctionnaires pendant des décennies. Les femmes se sont alors investies dans diverses activités génératrices de revenus pour subvenir aux besoins de leurs familles.

Elles produisaient et revendaient notamment divers produits alimentaires et artisanaux à domicile, dans la rue et dans de petits marchés locaux – comme cela se fait encore aujourd'hui. C'est de ce type d'activité que vivaient déjà la majorité des familles en Ituri. Malheureusement, une guerre de plusieurs années a touché toute cette région, aggravant une situation déjà précaire, et mettant fin à toutes ces activités génératrices de revenus (AGR), essentielles pour le soutien des familles. Comme on le sait trop bien, ce sont les femmes et les enfants qui sont les premières victimes de cette destruction du tissu économique local.

De plus, avec les conflits interethniques qui ont ravagé l'Ituri, beaucoup d'hommes ont perdu la vie, laissant un nombre considérable de jeunes veuves et d'orphelins, sans compter ceux qui ont été contaminés par le VIH/SIDA. Selon les témoignages recueillis dans la région, un certain nombre d'hommes ont aussi laissé leurs familles pour partir travailler dans les mines d'or. Certains n'en sont jamais revenus. Ils ont été tués accidentellement dans des éboulements ou ont été assassinés. D'autres ont survécu mais sont restés sur place, abandonnant leurs responsabilités familiales par désespoir, ne sachant plus comment faire pour en assurer le soutien. Devant cette situation, les femmes ont su résister au découragement et ont repris courageusement des AGR, souvent avec un faible capital initial, et parfois sans rien du tout. Certaines sont devenues dépendantes des autres commerçants et commerçantes, qui leur prêtent des marchandises dont la vente leur permet tout juste d'assurer un repas quotidien.

Notre projet intervient pour appuyer les jeunes filles et les femmes dans la reconstruction d'activités génératrices de revenus très diverses. L'instrument de cette aide est l'octroi de microcrédits. La population cible est constituée de veuves, de femmes violées, et de femmes abandonnées par leurs maris. La nécessité de soutenir les femmes violées est liée à la culture régionale, selon laquelle une femme violée devient la honte de la famille en général et de son mari en particulier, et se trouve obligée de s'éloigner de la famille. Par rapport à cette situation particulière, le projet vise à réintégrer ces femmes dans la communauté par l'éducation continue des femmes.

#### **3.2. Ignorance**

Les femmes de l'Ituri sont très actives dans les AGR, mais elles n'ont pas suffisamment de connaissances de base pour développer davantage ces activités. La majorité a un faible niveau d'études, avec une école primaire inachevée, d'autres ne savent ni lire ni écrire. Le projet vise à leur offrir une formation scolaire et pratique de base et les informations nécessaires pour développer des AGR. Cela leur permettra non seulement d'améliorer la qualité de leurs produits, mais aussi de mieux en gérer la vente. Ces cours comprennent notamment une formation de base informelle sur la gestion et sur le savoir faire, et un partage d'informations sur ce que d'autres femmes africaines réalisent ailleurs. En outre, le CEMADEF instaure progressivement dans son programme d'autres sujets éducatifs, tels que des notions d'hygiène, la protection de l'enfant, la protection de l'environnement, le droit de la femme et la sensibilisation au sujet de VIH/SIDA.

### **3.3 La dépendance financière**

Par manque de capital à investir dans les AGR, certaines femmes restent toujours dépendantes non seulement de leurs maris, mais aussi des autres membres de la famille élargie. Ce projet offre à chacune la possibilité de retrouver une certaine indépendance en reconstruisant leur propre capital au travers de microcrédits.

## **4. Objectif général**

Le CEMADEF veut contribuer à **l'amélioration des conditions de vies des familles pauvres en Ituri.**

## **5. Objectifs spécifiques**

Augmenter les revenus familiaux en augmentant les capitaux d'AGR au travers des microcrédits et diminuer l'ignorance et la dépendance des femmes par la formation et l'information.

## **6. Types et nombre des bénéficiaires**

- **Bénéficiaires directes : 500 femmes**
- **Bénéficiaires indirectes : 3500 dépendants** (en moyenne 7 par bénéficiaire)

## **7. Expérience de l'organisation locale**

Au cours des deux premières années de son existence, après la guerre ethnique qui a ravagé la région, le CEMADEF est parvenu à rassembler et à réconcilier plus de 800 femmes venant de toutes les tribus et de toutes les confessions religieuses de l'Ituri. Aujourd'hui, les bénéficiaires vivent l'expérience d'une cohabitation pacifique, crée des lien d'amitié et coopèrent entre elles.

En 2006, cette organisation a introduit le microcrédit pour appuyer les activités des femmes pauvres dans l'amélioration des conditions de vie de leurs familles. Aujourd'hui, on compte 680 bénéficiaires directs dans la cité de Bunia et 250 dans les milieux ruraux.

Alors que certaines ONG de la région se plaignent de l'insolvabilité de leurs bénéficiaires, le CEMADEF parvient à un taux de remboursement de plus de 95%, et cherche à augmenter encore le nombre des ses bénéficiaires. On compte actuellement plus de 500 femmes qui sont sur une liste d'attente, impatiente de recevoir un prêt dès que le CEMADEF en aura les moyens.

## **8. Approches décidées pour la résolution des problèmes**

### **8.1. Créer une structure d'analyse participative des problèmes, de leurs causes et des pistes des solutions**

Les bénéficiaires vont se réunir en petits groupes une fois par mois pour discuter des problèmes sociaux qui sont liés au faible revenu. Elles chercheront régulièrement les causes et proposeront ensemble des pistes des solutions.

Pour les femmes mariées, le projet prévoit aussi des séminaires et ateliers deux fois par année pour consolider les liens entre les couples et encourager l'entraide et la coopération.

## **8.2. Augmenter les capacités productives des femmes au travers de l'information, de la formation et du microcrédit**

Le microcrédit est destiné à permettre aux bénéficiaires de reconstruire ou d'élargir leurs activités. Il est important de souligner que ce microcrédit n'est jamais une fin en soi, et ne suffit pas à faire des miracles. L'argent seul ne pourra pas induire les changements nécessaires et on ne peut espérer des résultats convaincants tant que les bénéficiaires n'auront pas acquis suffisamment de compétences. C'est pourquoi le programme de formation et d'information est un élément clé de la réussite du projet. Un autre élément capital pour le développement de la région, c'est le changement de mentalité et l'abandon de certaines traditions qui entravent l'épanouissement des femmes. Cela passe aussi par la formation. C'est pour ces raisons que la participation aux séances de formation organisée par le Cemadef est non seulement obligatoire, mais constitue aussi une des conditions pour le renouvellement des prêts.

### **8.3 Collaboration avec les ONG locales dans le programme de formation**

Pour la formation continue, l'organisation compte collaborer avec les ONG locales selon leurs domaines d'intervention.

### **8.4. Encadrement, suivie et évaluation**

Les bénéficiaires seront encadrées hebdomadairement par les dirigeantes de petits groupes, alors que le suivi mensuel sera assuré par les superviseurs. Ce projet bénéficiera de la structure existante de l'organisation, qui cherche continuellement à établir un lien d'amitié et de confiance entre les bénéficiaires et les encadreurs.

Cependant, la coordinatrice du projet fera deux voyages par année depuis la Suisse pour faire l'évaluation semestrielle et finale selon les indicateurs de performance.

## **9. Fonctionnement de micro crédit du type « Grameen » (adapté)**

Le type de microcrédit qui correspond aux besoins de nos populations cibles est le modèle de la «[Grameen Bank](#)» créée par Muhamed Yunus, Prix Nobel de la paix 2006 – voir aussi l'article de [Wikipedia](#). Par la suppression de l'exigence de garantie et des poursuites judiciaires, le système Grameen permet aux personnes pauvres d'accéder à des crédits qu'elles ne pourraient jamais obtenir dans les banques ordinaires.

Dans ce système adapté à notre contexte, des prêts d'une valeur de 20\$, 50\$ et 100\$, alliés à une formation complémentaire, sont octroyés aux femmes comme capital initial ou complémentaire pour des AGR. Exceptionnellement, des prêts de plus de 100\$ peuvent être offerts à des superviseurs d'équipes en signe de reconnaissance pour les responsabilités qu'ils assument au sein du groupe, et uniquement à condition qu'ils puissent présenter un plan d'affaires qui justifie ce montant. Ces personnes seront choisies parmi les plus actives et les plus crédibles aux yeux des membres de leur groupe.

Dans cette méthode, le recrutement se passe ainsi : les femmes se présentent devant le comité par petits groupes de cinq personnes partageant des aspirations communes et de statut économique et social semblable. A ce propos, Yunus dit ceci : « Nous jugions préférable que les groupes soient constitués par les femmes elles-mêmes plutôt qu'avec notre aide. La solidarité y sera plus forte que s'il était le

résultat de négociations indépendantes. Les demandes de prêts individuels doivent être approuvées par le groupe, qui dès lors endosse une certaine responsabilité vis-à-vis de ses membres. En cas de difficulté ou de maladie, les membres du groupe s'entraident. Les prêts sont consentis aux individus eux-mêmes. Bien que les responsabilités soient réparties au sein du groupe, chaque emprunteuse est techniquement responsable de son propre prêt ». Selon l'expérience de Yunus, que celle du Cemadef confirme, le travail en groupe offre aux pauvres certains avantages. Pris individuellement, les pauvres se sentent exposés à toutes sortes de dangers.

« Par conséquent, l'appartenance à un groupe leur donne une sensation de sécurité. L'individu isolé a tendance à être imprévisible et irrésolu. Dans un groupe, il bénéficie du soutien et de l'émulation de tous, son comportement en devient plus régulier et il est plus fiable en matière d'emprunt. » Les prêts sont donnés par cycles de six mois renouvelables 5 fois. Ensuite, il y a une majoration dépendant de la performance individuelle et de la présence régulière aux séances de formation. Au bout de 3 ans, on effectue une évaluation finale en utilisant des indicateurs de résultat pour mesurer le progrès accompli. Si ces femmes parviennent à dépasser le seuil de l'extrême pauvreté et à constituer leurs capitaux propres à l'aide du programme d'épargne, elles pourront devenir indépendantes, et les fonds remboursés seront réinvestis dans de nouveaux prêts. Dans le cas contraire, une courte prolongation est envisagée pour permettre à la personne de se rattraper.

Le système Grameen cible les femmes pauvres, à qui on ne demande aucune garantie parce qu'elles ne pourraient pas en donner. La seule garantie est fondée sur la relation de confiance qui s'établit entre les membres du groupe pour qu'elles s'entraident. Les superviseurs leur rendent visite, soit à domicile soit sur les lieux d'activité. Mieux encore, aucune poursuite judiciaire n'est envisagée contre elles en cas de non-paiement, et elles le savent. L'expérience montre que ces engagements sont beaucoup plus efficaces que la menace de poursuites judiciaires, qui risqueraient alors de plonger la famille dans une situation beaucoup plus déplorable.

## **10. Résultats attendus**

### **10.1. De 1 \$ à 10 \$/jour en 3 ans**

En 3 ans, nous espérons, grâce à la formation et au microcrédit, permettre à 500 femmes (dont dépendent des familles représentant environ 3500 personnes) de passer le seuil de la pauvreté extrême en augmentant leurs revenus familiaux de 1\$ à au moins 10 \$ par jour. Ces revenus permettent d'assurer la nourriture de la familles avec 3 repas par jour, de payer les frais scolaires, et de prendre en charge les frais médicaux de base.

### **10.2. Autonomie financière**

Dès le début du projet, grâce au microcrédit, un bon nombre des femmes ne dépendront plus des commerçants et commerçantes – qui les exploitent. Avec un prêt à moyen terme (de 6 mois, renouvelable 5 fois), elles pourront travailleront pour elles-mêmes et leur famille. Elles pourront ainsi devenir financièrement indépendantes et autonomes. De plus, l'argent injecté sur le marché grâce à ce projet viendra renforcer et stimuler l'économie locale, permettant une amélioration des conditions de vie qui déborde du cadre des familles cible.

### **10. 3. Au-delà de l'amélioration des revenus**

Le CEMADEF propose un programme de formation et d'information élargi qui permet d'aller au-delà de l'amélioration des conditions de vie matérielle. Ainsi ces femmes auront-elles non seulement acquis des compétences dans la gestion des AGR, mais aussi enrichi leurs connaissances dans plusieurs autres domaines tels que ceux de la santé, des droits de la femme, de la résolution des conflits, de la protection de l'enfant et de la protection de l'environnement.

## **11. Activités de l'organisation**

### **11.1 Recrutement des cibles**

Les cibles sont recrutées selon les critères décrits dans le fonctionnement de microcrédit.

### **11.2 La formation des candidates**

Les candidates seront informées et formées sur le fonctionnement des microcrédits et sur la gestion des AGR. Au terme de la formation, des séances d'évaluation permettront de vérifier le degré de compréhension de chaque candidate. Celles qui ne réussiront pas le test d'évaluation bénéficieront d'un appui des animatrices jusqu'à ce qu'elles y parviennent.

### **11.3 La formation des responsables**

Avant la distribution des prêts, les membres de comité, les superviseurs et les dirigeantes sont d'abord formées par la coordonnatrice enfin de bien jouer leurs rôles.

### **11.4 La distribution des prêts**

Les prêts seront accordés à toutes celles qui ont suivi la formation et qui ont réussi le test d'évaluation, selon l'ordre d'inscription, et en fonction de notre disponibilité financière. Celles qui ne seront pas servies par manque de fonds attendront jusqu'à ce que des fonds soient disponibles.

## **12. Hypothèse de risques / échec**

### **12.1. Cas de maladies et de décès**

Quand une femme du groupe est malade, elle ne peut pas travailler, et si la maladie persiste, les remboursements deviennent irrégulier. Dans ce cas, les 4 autres membres s'organisent pour vendre les produits de leur collègue – qui devrait donc être du même secteur économique qu'elles, selon les critères de constitution du groupe. A cause de la solidarité qui règne parmi les membres et aussi en tenant compte du fait que chacune d'elles pourra un jour se trouver dans la même situation, elles sont toutes tenues de s'entraider.

En cas de décès, toutes les équipes de Cemadef sont d'accord que la dette restante de la défunte soit payée par chacune des bénéficiaires. Nous sommes certains que les femmes se tiendront à cette règle, dans un contexte culturel où les morts sont l'objet d'un très grand respect. Dans l'avenir, le projet pourra aussi prévoir, grâce à son plan d'autofinancement, un petit montant de réserve pour couvrir les imprévus, comme les calamités naturelles, les pertes d'argent et vols.

### **12.2. Insécurité politique**

La situation sécuritaire est aussi à considérer, mais cela n'est pas de notre compétence. Notre contribution dans ce domaine sera de sensibiliser les femmes à promouvoir la cohabitation pacifique dans les communautés où elles vivent. Avec l'évolution actuelle du programme de désarmement en Ituri par les Nations Unies, nous pouvons dire que le pire est passé.

### **13. Maintenance et autonomie du projet**

Le microcrédit est un système qui lui permet de fonctionner sans assistance extérieure, grâce au fonds régénérés par les remboursement et les intérêts. Cependant, cela dépend de la taille du fonds de roulement. Dans le cas de ce projet, qui est en train de constituer son capital propre, les intérêts, de 10% par année, ne permettront pas à ce stade de couvrir tous les frais de fonctionnement, car le capital initial est insuffisant pour cela. Le projet dépend donc de l'aide extérieure pour constituer son fonds de roulement et pour couvrir une partie de ses frais durant la phase initiale. Pendant les trois premières années, les frais de voyages externe de supervision seront aussi assurés par des tiers. Cependant, l'objectif recherché est d'essayer de rendre ce projet autonome à relativement court terme.

ASSAFI, étant une nouvelle organisation avec très peu de financement, sans aucun équipement malgré sa taille, son fonctionnement est adapté à son niveau financier et au niveau de son personnel local. C'est pour dire que nos financières travaillent avec 2 cahiers et 2 livres: cahier de remise des prêts avec signatures des bénéficiaires, cahier de remboursement avec signatures des caissières, livre de caisse et le Grand Livre qui présente la situation générale. Toutes les données sont dans le grand livre et peuvent être contrôlées. L'argent est régulièrement versé à la banque locale. Les bons résultats de l'organisation dans les conditions décrites ci-haut attestent ses capacités.

Cependant, demander à ces femmes de faire un travail professionnel, sans habilité en informatique c'est trop leur demander. Solliciter un contrôleur de compte externe, il faut de l'argent que l'organisation n'a pas.

## Tableau résumé

	RESUMÉ	INDICATEURS	PREUVES	HYPOTHESE
But	Amélioration des conditions de vie des familles pauvres en Ituri	85% des familles bénéficiaires mangent de la nourriture saine 3 fois par jour, paient les frais scolaires des enfants, et les soins médicaux des membres de la famille	Sondage sur 50% des familles Santé des enfants et bulletins scolaires	Les autres causes sont aussi prises en considération
Objet	Augmentation du capital et du revenu familial par de microcrédits accordés aux femmes	75 000 CHF ont été distribués aux 500 femmes formées, sous forme des prêts renouvelables six fois sur 3 ans. Le revenu journalier supérieur est supérieur à au moins 10\$	Cahier des prêts et rapport de suivi	Les activités sont bien gérées, la monnaie est stable et la sécurité politique est assurée
Résultats attendus	1. Les capitaux des femmes bénéficiaires ont augmenté au travers les activités génératrices des revenus (AGR)	Au moins 70% des femmes bénéficiaires ont triplé leur capital initial et 20% l'ont doublé après 3ans	Rapports de suivi, et livret d'épargne	L'argent est investi dans les AGR, Les maladies requérantes sont prévenues
	2. Les femmes bénéficiaires mettent en pratique la connaissance acquise en AGR	80% des femmes réalisent au moins 50% de bénéfice sur leurs prêts chaque six mois et remboursent au moins 90% des prêts	Rapports des réunions mensuelles et de suivi	La connaissance est mise en pratique
	3. Le comité de gestion, de suivi et d'évaluation est fonctionnel	Le nombre des réunions, et des visites rendus aux bénéficiaires dans le cadre des suivis et évaluation.		Il y a la bonne collaboration entre les membres

Activités	1.1 Etablir des bons critères de sélection des bénéficiaires	¾ des femmes sélectionnées sont réellement pauvres et démunies	Capital de départ	Les critères sont réalistes
	1.2 Sélectionner les bénéficiaires	Nombre des femmes pauvres sélectionnées selon les critères établis.	Cahier de recrutement	Les critères sont respectés
	1.3 Former et distribuer des microcrédits aux femmes qui sont sélectionnées	Le montant total de microcrédits distribués	Cahier des signatures des prêts	L'argent est utilisé pour les et les femmes sont en bonne santé
	2.1 Etablir un système de formation continue.	96 séances de formations ont été planifiées par des formatrices qualifiées, en raison d'une formation par mois sur 3ans.	Cahier de préparation mensuelle	Les bénéficiaires mettent en pratique les connaissances acquises
	2.2 Etablir un système de réunion mensuelle entre les bénéficiaires et les responsables.	Les femmes se réunissent mensuellement en équipe de 50 sous la direction de leurs superviseuses et sous l'assistance d'un membre du comité	Liste des sujets discutés et cahier de présence	Le comité suit les instructions
	3.1 Créer le comité de gestion et de suivi responsable et viable.	Un comité de gestion et de suivi fonctionne régulièrement	Nombres des réunions organisées et des participantes	Le comité est à la hauteur de sa tâche
	3.2 Former les membres du comité et les superviseurs en planification, enquête, suivi et évaluation.	Nombre des superviseurs compétents	Rapport du comité	Le comité et les superviseurs suivent les instructions
	3.3 Mettre en place un système de gestion, de suivi et d'évaluation des bénéficiaires	Nombre d'actions correctives recommandées par le comité	Formulaires de suivi et d'évaluation	Les superviseurs sont motivés

## Planning des activités

	Mois	2008	2009	2010
Recrutement	Janvier			
	Février			
	Mars			
1 <sup>re</sup> évaluation semestrielle	Avril			
	Mai			
2 <sup>ème</sup> Evaluation semestrielle	Juin			
	Juillet			
	Aout			
Formation des cadres et des candidates	Septembre			
Distribution des prêts	Octobre			
Evaluation annuelle	Novembre			
Evaluation finale	Décembre			

Budget/ 3ans/ en \$USA, Taux d'échange 1CHF = 0.9209 en mai 2008

2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011		
<b>Capital Initial de microcrédit</b>		13'150		30'520		63'784		101'151
<b>Augmentation/ capital</b>		16'850		30'000		30'000		30'000
<b>Intérêt 2x10%</b>		6'000		12'104		18'757		26'230
<b>Capital total</b>		36'000		72'624		112'541		157'381
<b>Prévision pour mauvaises dettes</b>	( 300)		(600)		(930)		(1'230)	
<b>Primes /personnels</b>								
- bureau 3x50x12	(1800)		(1800)		(1800)		(2400)	
- formation 20x12x4,6,8,10	( 960)		(1440)		(1920)		(2400)	
- coordination 1x50x12	( 600)		(600)		(1200)		(1800)	
<b>S/Total personnel</b>	<b>( 3'360)</b>		<b>(3'840)</b>		<b>(4'920)</b>		<b>(6'600)</b>	
<b>Administration</b>								
- fournitures 50x12	(600)		(720)		(840)		(1200)	
-communication 15x12	(180)		(240)		(600)		(600)	
<b>S/total administration</b>	<b>(780)</b>		<b>(960)</b>		<b>(1'440)</b>		<b>(1'800)</b>	
<b>Loyer</b>								
- loyer mensuel 100x12	(1200)		(1200)		(1800)		(1800)	
<b>S/total loyer</b>	<b>(1200)</b>		<b>(1200)</b>		<b>(1800)</b>		<b>(1'800)</b>	
<b>Imprévu</b>								
<b>S/total imprévu</b>	<b>(240)</b>		<b>(240)</b>		<b>(300)</b>		<b>(300)</b>	
<b>Voyages de supervision</b>	(2000)		( 2000)		(2000)		(2000)	
<b>S/total voyage</b>	<b>(2000)</b>		<b>(2000)</b>		<b>(2000)</b>		<b>(2'000)</b>	
<b>Frais total</b>	<b>(7'880)</b>		<b>(8840)</b>		<b>(11'390)</b>		<b>(13'730)</b>	
<b>Appui par Assafi 200x12</b>		2400	0		0		0	
<b>Total capital</b>		<b>30'520</b>		<b>63.784</b>		<b>101'151</b>		<b>143'651</b>

Taux d'échange, 1CHF= 0.9209\$

ASSAFI: 30'000\$, (32'609) CHF  
CEMADEF: 23'651\$, (25'707) CHF  
Fonds recherché: 90'000\$, (97'826) CHF

Capital en 2011: 143'651\$,  
(156'142) CHF